



Report di **SOSTENIBILITÀ 2023**

“Il Report di Sostenibilità 2023 di Metalcontrol evidenzia il suo impegno verso la sostenibilità ambientale, sociale ed economica. L'azienda ha implementato diverse strategie per ridurre l'impatto ambientale, promuovere il benessere dei dipendenti e migliorare la trasparenza aziendale. Il documento riflette la volontà di Metalcontrol di garantire la qualità produttiva integrando pratiche sostenibili per un futuro migliore, mantenendo al contempo alti standard operativi e innovazione.”

Sommario

0. Lettera della famiglia Marmioli	Pag.	02
1 METALCONTROL E LA SOSTENIBILITÀ	Pag.	03
1.1 Chi Siamo	Pag.	03
1.2 Contesto dell'organizzazione	Pag.	04
1.2.1 Le Nostre Lavorazioni	Pag.	04
1.2.2 Materiali Lavorati	Pag.	04
1.2.3 Il Nostro Laboratorio Metrologico	Pag.	04
1.2.4 Garantire una filiera completa e controllata	Pag.	05
1.2.5 La tecnologia: Macchinari di precisione	Pag.	05
1.3 Vision e Mission	Pag.	06
1.4 Governance aziendale	Pag.	07
1.5 Analisi di materialità	Pag.	08
1.6 Parti Interessate e loro aspettative	Pag.	08
1.7 L'Agenda 2030: obiettivi di sviluppo sostenibile	Pag.	09
2. GOVERNANCE	Pag.	10
2.1 Performance economica	Pag.	10
2.2 Compliance e anticorruzione	Pag.	11
2.3 Le Nostre Certificazioni	Pag.	11
3. LE RISORSE UMANE DI METALCONTROL	Pag.	12
3.1 Diversità e pari opportunità	Pag.	12
3.2 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro - Lavoratori dipendenti	Pag.	13
3.3 Il Cliente interno – monitoraggio del Clima Aziendale	Pag.	14
4. SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	Pag.	15
4.1 Gestione delle risorse energetiche	Pag.	15
4.2 Gestione responsabile dei rifiuti	Pag.	16

0. LETTERA DEL PRESIDENTE

“Il nostro mondo è quello che muove il mondo!”

In ogni angolo della vostra casa, in ogni strumento che tocca le vostre mani, c'è un pezzo del cuore di Metalcontrol. Noi non costruiamo solo oggetti; infondiamo in loro la passione e i valori tramandati di generazione in generazione.

La nostra storia inizia con una famiglia e la sua visione. Con acciaio, bronzo e ottone, non solo forgiato ma anche amato, creiamo prodotti che sono come membri della famiglia: forti, affidabili e progettati per durare.

La flessibilità e la resistenza dei nostri metalli riflettono i legami familiari che ci uniscono. Dall'acciaio nelle infrastrutture che sorreggono le città, ai componenti in bronzo che armonizzano le melodie, fino agli ornamenti in ottone che abbelliscono la tecnologia - ogni creazione è un tributo alla tradizione e all'innovazione che convivono nelle nostre officine.

Ma il nostro impegno va oltre il forgiare metallo. È un impegno a costruire un futuro sostenibile per le generazioni a venire, un mondo in cui i nostri bambini possano crescere e prosperare. Perché quando parliamo di famiglia, parliamo di un legame che include anche il nostro pianeta.

Il passaggio generazionale è un cambiamento difficile ma necessario. È una staffetta di famiglia, perché il sogno comune è quello di fare crescere l'azienda di generazione in generazione. È meraviglioso riuscire a portare avanti qualcosa creato dai tuoi genitori dal nulla e farla crescere. Non si butta via il passato, dobbiamo avere rispetto per chi ha fatto la storia dell'azienda, prenderne gli insegnamenti, ma per crescere occorre uscire dal modello artigianale, puntare al futuro e sui giovani.

La difficoltà sta nell'insegnare a delegare, a fidarsi delle nuove competenze, a credere nell'innovazione, ad ascoltare i collaboratori, ad investire nella formazione e nel coinvolgimento del personale. Se un team è ben integrato e sta bene, l'azienda ne trae beneficio, migliora e cresce.” Sogno un'azienda flessibile, innovativa, che permetta lo sviluppo di un ambiente effervescente di idee e processi definiti.

L'azienda deve permettere di dare valore al nostro lavoro.

Deve creare un sviluppo sostenibile nel tempo, costante e in continuo miglioramento.

Luciano Marmioli

1. METALCONTROL E LA SOSTENIBILITÀ

1.1 Chi Siamo

1989 | Fondazione

Luciano Marmioli fonda l'azienda Mabal snc a Sorbolo in un piccolo capannone dove inizia a lavorare il rotore. Nei successivi anni espande la clientela con l'integrazione di nuove macchine per la lavorazione del ferro.

1997 | Espansione

Negli anni la crescita produttiva porta Luciano ad espandere l'area produttiva pertanto nasce l'esigenza di acquistare un nuovo capannone a Poviglio. Nasce ora la Metalcontrol srl.

2005 | Mabal snc

La società fondatrice "Mabal snc" rimane ora la proprietaria di tutte le strutture operative e logistiche dell'azienda sempre a conduzione familiare.

2006 | Nuova Acquisizione

La famiglia Marmioli acquisisce "la Romilia", torneria di Sorbolo e con la costruzione di un nuovo capannone riesce ad aumentare la gamma di produzione mantenendo tutto il parco clienti, i macchinari e i dipendenti. Chiudendo in questo modo tutto il ciclo produttivo sul rotore in modo tale da fornire al cliente il prodotto finito.

2015 | Nuova Sede

L'ultima area produttiva realizzata è lo stabilimento di via Volta a Poviglio, questo stabilimento viene concepito da zero in modo da poter ospitare impianti e macchinari per la lavorazione dei particolari con dimensioni dal Ø600 al Ø1400. L'attenzione è rivolta alle energie rinnovabili con la posa di pannelli fotovoltaici che producono 150 kw di energia

2020 | Nuova Immagine

In un mercato produttivo difficile e appesantito dagli eventi avvenuti nel 2020, la famiglia Marmioli decide di rilanciare l'azienda di famiglia già solida e tecnologicamente avanzata per entrare nel nuovo decennio con una nuova immagine aziendale.

I Nostri Numeri

 **35**
ANNI DI ESPERIENZA **2**
SEDI OPERATIVE **4000**
M2 DI SUPERFICIE **30**
PROFESSIONISTI

1.2 Contesto dell'organizzazione

1.2.1 Le Nostre Lavorazioni

Alessatura
 Dentatura
 Fresatura
 Rettifica
 Tornitura
 Forature Profonde
 Trattamenti



Tutte le attività aziendali sono supportate da una gestione informatica: dalla gestione del magazzino, alla programmazione delle lavorazioni, controllo del processo per finire con il collaudo finale.

1.2.2 Materiali Lavorati



Acciaio



Alluminio



Materie Plastiche

ACCIAIO

ALLUMINIO

INOX FERRITICO

BRONZO

OTTONE

MATERIE PLASTICHE

1.2.3 Il Nostro Laboratorio Metrologico

Il controllo costante degli standard di qualità, rende Metalcontrol s.r.l. all'avanguardia sia per le metodologie di misurazione adottate e applicate sia per la strumentazione di elevata precisione.

Vasta gamma di strumentazione

- Tridimensionale **Mitutoyo Crysta Apex**
- tastatore elettronico **RENISHAW PH10**
- Rugosimetro **Mitutoyo Sj 400**
- Truschino digitale con d'appoggio in granito
- **Durometro digitale** Rockwell e Brinnell
- Profilometro **Mitutoyo Contraracer C3200**

Al nostro interno è in funzione il servizio di taratura di tutti gli strumenti di misura operativi in azienda con strumentazione campione quale blocchetti piano paralleli grado 0, piastrine di riferimento per i controlli di rugosità e durezza, sfere campione ecc.

1.2.4 Garantire una filiera completa e controllata

Metalcontrol si pone come partner attivo per ogni esigenza produttiva e affianca il cliente in ogni fase; dalla progettazione alla consegna avvalendosi di un team di specialisti in grado di soddisfare ogni esigenza con un servizio completo a 360°.

Pianificazione: un accurato servizio di assistenza “ad hoc” nell’ottimizzare i progetti forniti o per crearli su misura da zero.

Magazzino: Disponiamo di un vasto magazzino di materiali in modo da garantire le migliori tempistiche di lavorazione.

Montaggio: Ambienti di lavoro idonei per il montaggio di ogni parte meccanica in modo da garantire un servizio completo.

Verniciatura: Ogni componente prodotto viene rifinito e verniciato per garantire durabilità e una meccanica perfetta al suo scopo.

Consegna: Consegna “chiavi in mano”, grazie alla nostra rete di mezzi di consegna la puntualità è garantita in tutta Italia.

Assistenza: Un supporto per tutto l’arco di vita dei prodotti forniti, dall’installazione agli interventi di manutenzione.

1.2.5 La tecnologia: Macchinari di precisione

Ci avvaliamo delle migliori macchine per garantire la qualità garantita dei nostri prodotti.

Alcune delle nostre macchine:



1.3 Vision e Mission

VISION

Diversità ed Inclusione

Puntare ad un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere sin dal processo di Selezione e Assunzione (Recruiting), per arrivare alla crescita professionale, indipendentemente dal sesso, credo religioso e cultura.

Responsabilità Economica

Garantire un'attenta analisi economico finanziaria, puntando ad offrire un servizio/prodotto vantaggioso dal punto di vista tecnico/economico e soddisfacendo le aspettative delle parti interessate.



Responsabilità Ambientale

Promuovere e applicare nei processi aziendali la filosofia dell'Economia Circolare, lavorando nel pieno rispetto dell'ambiente e dei target di sviluppo sostenibile, prevenendo ogni forma di inquinamento e perseguendo il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali quando economicamente e tecnicamente possibile.

Responsabilità Salute e Sicurezza sul Lavoro

Perseguire le migliori condizioni possibili di Salute e Sicurezza sul lavoro e operare rispettando i requisiti di tutela, con riferimento ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo, all'interno di un ambiente dove le persone possano crescere professionalmente, sentirsi parte di un gruppo unito e motivato, dove le sfide diventino linfa che porta a ottenere stima e riconoscimento sul mercato.

MISSION AZIENDALE

Metalcontrol per valorizzare al massimo i prodotti che realizza, si impone diversi disciplinari per la lavorazione e la produzione. Il nostro impegno è nel fornire ad ogni cliente prodotti garantiti nel tempo per efficacia e qualità costruttiva.

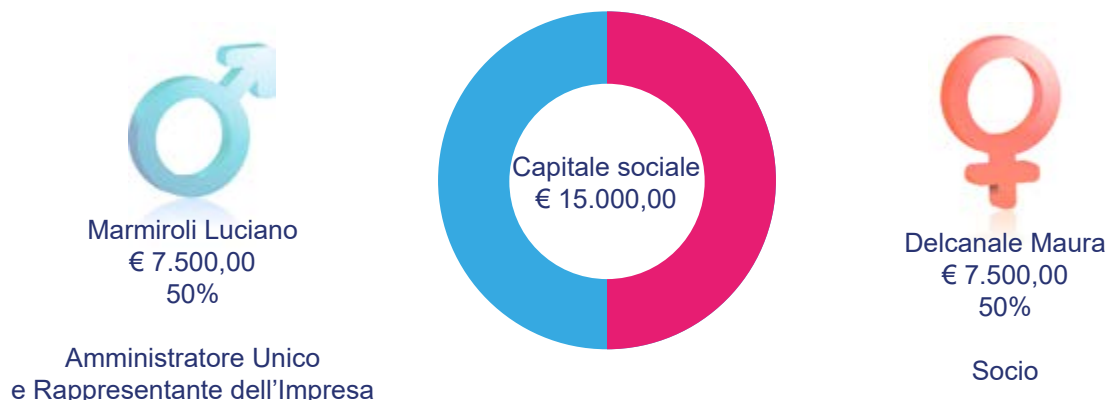
Vantando un'esperienza ultra trentennale, riusciamo ad assicurare un prodotto e servizio efficace ed efficiente partendo dalla consulenza al Cliente per passare alla realizzazione di ogni singolo pezzo conforme ai suoi disegni/specifiche, garantendo tracciabilità dei materiali e lavorazioni.

Assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna. Allo stesso tempo, ci impegniamo a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati.

1.4 Governance aziendale

Sede Legale	Strada Orsoline 69/B – Sorbolo Mezzani (Parma)
N° REA	PR-202363
Data Iscrizione	18 Settembre 1997
Codice ATECO	25.62
Codice NACE	25.62

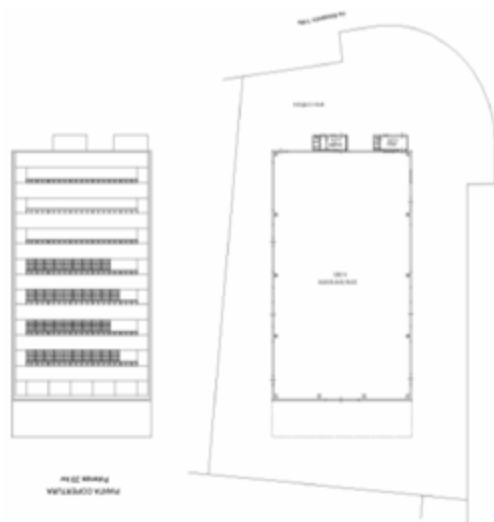
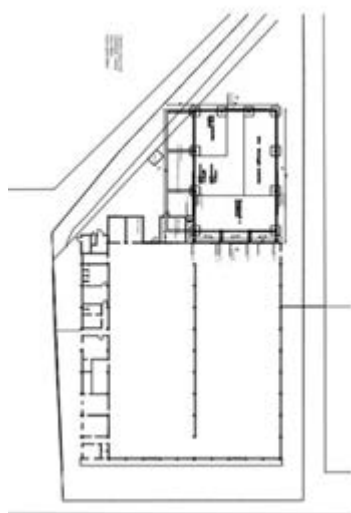
Il Nostro CDA è composto da:



Le Nostre sedi Operative

Via Alessandro Volta – Poviglio (RE)
1.000 m²

Via Grande, 4/5 – Poviglio (RE)
3.000 m² di cui ♦ 100 m² sono Uffici



Infrastrutture Esterne al Sito

Siamo presenti in centro di Poviglio. È comodamente raggiungibile tramite la tangenziale che costeggia il paese, ed inoltre si trova a pochi Km dall'uscita dell'autostrada A1 – Uscita Terre di Canossa.

1.5 Matrice di materialità

Abbiamo realizzato un questionario on line anonimo da far compilare alle risorse interne aziendali. (per un suo dettaglio si veda § 3. Le risorse umane di Metalcontrol.

In un secondo momento abbiamo coinvolto altresì i Clienti e i Fornitori con impatto sulla Organizzazione.

1.6 Parti Interessate e loro aspettative

Parti Interessate	Aspettative
Enti (es.: ASL, Vigili del fuoco, ARPA, Provincia)	Rispetto dei requisiti normativi in ambito sicurezza del lavoro e ambiente
Fornitori e Fornitori outsourcing	. Continuità nelle forniture . Puntualità dei pagamenti . Informazioni chiare e puntuali necessari per la fornitura di prodotti e/o erogazione del servizio
Clienti	Soddisfare le loro esigenze garantendo un prodotto di qualità ed affidabile, supportarli nel postvendita tecnicamente e con tempi di consegna puntuali
Dipendenti	Definizione chiara dei ruoli stabiliti, ambiente di lavoro e attrezzature adeguate, rispetto delle normative di sicurezza, attività formativa adeguata, sicurezza economica e continuità lavorativa
Proprietà Aziendale	Garantire i margini di contribuzione aziendale e solvibilità
Ambiente	Garantire la conformità alle normative cogenti, nel rispetto del mantenimento de contesto naturale
Banche	Solvibilità Aziendale

1.7 L'Agenda 2030: obiettivi di sviluppo sostenibile

METALCONTROL S.r.l. si impegna a perseguire i principi dei 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, i quali interessano ogni aspetto dello sviluppo sociale, economico ed ambientale, promuovendo un approccio integrato e sinergico.

Pertanto abbiamo individuato i seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs):



- Garantire la piena ed effettiva partecipazione delle donne
- Promuovere l'inclusione sociale di tutti



- Promuovere la sicurezza sui posti di lavoro
- Contenere il Numero di infortuni
- Garantire il benessere dei dipendenti
- Migliorare l'efficienza globale delle risorse
- Garantire adeguati livelli di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione



- Promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile
- Aumentare l'efficienza energetica e il mix di energia rinnovabile

2. GOVERNANCE

2.1 Performance economica

Il nostro mercato di riferimento è prevalentemente l'Emilia Romagna e il Veneto.

Riportiamo qui di seguito l'impatto dei costi sui ricavi:

Fornitori	29,31%
Costi Dipendenti	36,57%
Costi godimento beni di terzi	11,60%
Costi Generali	28,89%

La tabella di seguito riporta le incidenze dei fornitori sia in valore che in N°

Fornitori	N° Fornitori	Incidenza N° Fornitori sul totale dei fornitori	Incidenza valore degli Acquisti sul totale Acquisti
Servizi (Trasporti, c/lavoro)	35	42,68%	26,53%
Materiale	31	37,80%	57,27%
Utensileria	16	19,51%	16,20%

È nostra volontà creare relazioni di fiducia puntando a garantire rapporti di collaborazioni a medio-lungo termine proattivi a vantaggio di tutti gli attori coinvolti.

Ai nostri fornitori vengono assicurate modalità di pagamento tempestive, in conformità agli accordi commerciali. In fase di negoziazione economica con i nostri fornitori evitiamo di imporre - direttamente o indirettamente - condizioni contrattuali ingiustificatamente gravose.

Riteniamo importante sottolineare prediligiamo la collaborazione con fornitori locali con l'obiettivo di valorizzare una filiera corta e favorire lo sviluppo locale, oltre che ridurre gli impatti ambientali.

2.2 Compliance e anticorruzione

CODICE ETICO AZIENDALE



Alla base del Codice Etico vi è il principio imprescindibile del rispetto di leggi e regolamenti vigenti.

Il Codice Etico descrive gli standard comportamentali etici, sociali e ambientali a cui si devono attenere tutti gli Stakeholders.

Dovremmo ambire a perseguire la crescita personale creando valore per l'azienda e per la società civile in cui siamo inseriti attraverso le nostre decisioni e i nostri piccoli gesti quotidiani. Ha quindi il compito di confermare la nostra visione etica, di esprimere con chiarezza i principi e valori che orientano i nostri comportamenti nelle relazioni con le comunità in cui operiamo, con le persone che lavorano con noi e con le parti interessate con le quali ci confrontiamo. Pratiche di approvvigionamento e supporto alla filiera locale.

2.3 Le Nostre Certificazioni

Metalcontrol si impegna a implementare e mantenere un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla Norma UNI EN ISO 9001:2015.

Inoltre rispetta i requisiti per aspetti legati all'Ambiente, la Sicurezza e la Parità di Genere.



3. LE RISORSE UMANE DI METALCONTROL

3.1 Diversità e pari opportunità

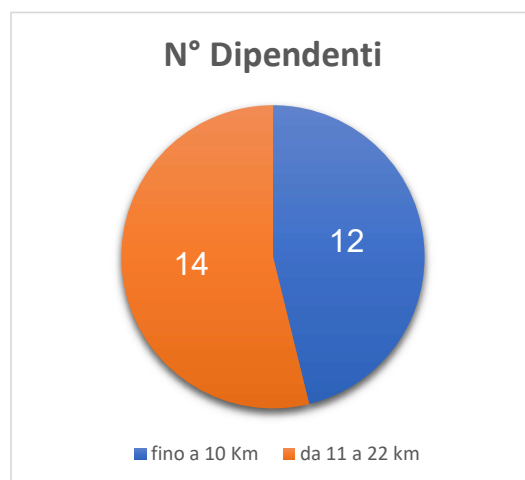
Il 100% dei dipendenti di METALCONTROL S.r.l. è assunto sulla base del Contratto Collettivo Nazionale per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica in vigore in Italia e pertanto usufruisce di copertura sanitaria governativa e integrativa come da previsto dal fondo del settore di riferimento.

Il nostro Staff¹ è così composto:

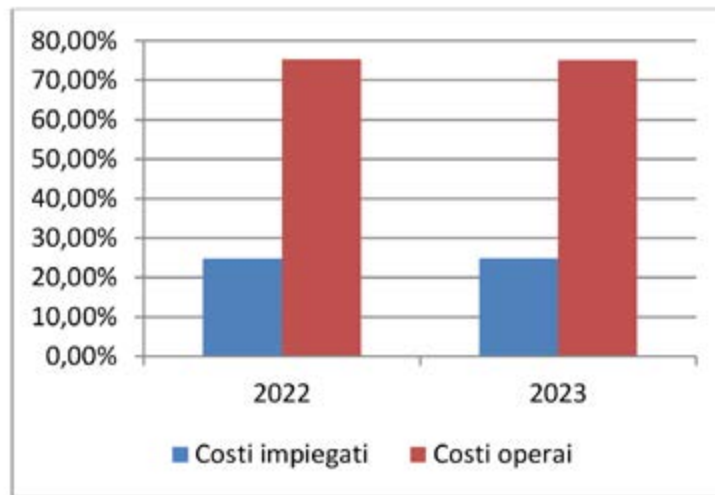
Fascia d'età espressa in anni	Uomini				Donne			
	≤ 29	30-39	40-49	≥ 50	≤ 29	30-39	40-49	≥ 50
Lavoratori a tempo determinato	1							
Lavoratori a tempo indeterminato	3	7	2	3	1	1	1	4
Apprendistato	3							
Full-time	7	7	2	3	1		1	2
Part-time						1		2
Impiegato amministrativo							1	
Impiegato back office								
Area tecnica		1				1		
Logistica					1			
Commerciali								1
Produzione	7	5	2	2				3
Magazzino		1		1				
Anzianità in Azienda: ≥ 10 anni		2	2	2		1		4
Anzianità in Azienda: 9 - 6 anni	1			1				
Anzianità in Azienda: 5 - 3 anni	2	1	1		1			
Anzianità in Azienda: ≤ 2 anni	4	3					1	

Distanza dalla sede:

Località	N° dipendenti	Distanza dalla sede - Km
Boretto	2	7,5
Borgosatollo ²	1	74
Campegine	1	7,5
Castelnuovo Sotto	1	4,7
Gattatico	1	14
Merano ³	1	260
Novellara	1	20
Parma	1	22
Poviglio	7	0
Sorbolo Mezzani	8	15
Viadana	2	12



La tabella qui di seguito riporta i costi del personale del 2022 e 2023 suddiviso tra impiegati e personale di produzione:



3.2 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro - Lavoratori dipendenti

Per rendere più sicuri i luoghi di lavoro e ridurre al minimo l'esposizione a rischi collegati a incidenti, infortuni o malattie professionali, attuiamo misure preventive e prassi aziendali chiare volte a promuovere comportamenti responsabili e sicuri da parte di tutti.

Con cadenza periodica, redigiamo il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), ai sensi del d.lgs. 81/2008. Il Documento è in continuo aggiornamento e viene rielaborato in caso di variazioni nell'organizzazione aziendale ed ogni qualvolta l'implementazione del sistema di sicurezza aziendale, finalizzato ad un miglioramento continuo del grado di sicurezza, lo renda necessario. METALCONTROL Srl si avvale, inoltre, di un medico competente con cui collabora ai fini della valutazione dei rischi per la salute, effettuando regolari visite mediche di sorveglianza sanitaria per i lavoratori. METALCONTROL Srl fa riferimento alle indicazioni del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), eletto al fine di rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro. L'obiettivo che l'impresa intende perseguire mediante questa gestione è quello di trasferire ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili all'acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi.

La tabella qui di seguito riporta gli infortuni dell'ultimo biennio:

	N° di Infortuni sul Lavoro	N° infortuni Gravi	N° Infortuni Mortali
Anno 2022	1	0	0
Anno 2023	2	0	0

3.3 Il Cliente interno – monitoraggio del Clima Aziendale

Difficile reperire le giuste figure, si è persa la cultura della metalmeccanica. Si pensa che sia un lavoro fisico, ma invece è un mestiere soprattutto mentale, tecnico e al tempo stesso creativo. Eppure è sotto i nostri occhi. Viviamo circondati dai prodotti metalmeccanici, dall'arredo agli oggetti che utilizziamo ogni giorno, tutto si crea con la meccanica.

Coinvolgiamo e animiamo l'ambiente, facendolo crescere e dando obiettivi tangibili.

Le figure di attrezzisti hanno intrapreso il cammino per avvicinarsi al mondo della programmazione CNC.

Abbiamo incrementato e valorizzato i controlli qualità sui fornitori e sulla produzione interna. Il benessere delle persone merita interesse e attenzione. Accogliamo le esigenze delle nostre risorse umane e siamo disposti alla stipula di contratti part time.

METALCONTROL Srl offre ai propri dipendenti la possibilità di ricorrere a soluzioni basate sulla flessibilità degli orari lavorativi e volte a facilitare la conciliazione tra esigenze aziendali e private.

Inoltre per valorizzare le risorse e fidelizzarle sempre più abbiamo applicato oltre Welfare, anche:

- Mensa aziendale con piccolo contributo
- Premi di Risultato (PD) da erogarsi al raggiungimento di obiettivi di redditività ed efficienza (es.: riduzione dei pezzi scartati, indice di produttività macchinari)
- Indennità Annuale
- Maggiorazione riconosciuta per prestazioni lavorative del sabato mattina
- Aumento mensile
- Congedi parentali secondo quanto previsto dalle normative contrattuali e di legge

Ad inizio anno 2024 abbiamo effettuato un'indagine sul Clima Aziendale. Per dare maggiore libertà di giudizio, abbiamo ritenuto opportuno garantire l'anonimato della compilazione.

Da una attenta analisi emerge:

Punti di forza	Spunti di Miglioramento	
	Richiesta del Dipendente	Azioni attuate
• Enfatizza le tue qualità personali e professionali • Possibilità di crescita professionale • Tutela dei diritti • Presenza di strumenti ed attrezzature per svolgere il lavoro al meglio e in piena sicurezza • Condivisione degli obiettivi e valori aziendali • Ruoli organizzativi e i compiti lavorativi sono chiari e ben definiti • La presenza dell'organizzazione e dei colleghi garantisce un supporto al dipendente	• Iniziative aziendali volte a migliorare la flessibilità negli orari di lavoro • Fare più gruppo con le altre persone qualificate	Puntare ad una formazione tecnica, al fine di avere sempre più figure back up affinché il dipendente si sente tranquillo che una sua eventuale assenza vada a creare problemi organizzativi interni

4. SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

4.1 Gestione delle risorse energetiche

Si riporta, di seguito il dettaglio dei consumi e produzione di energia elettrica:

	Energia elettrica utilizzata in Kwh	Energia elettrica prodotta in Kwh	Delta
2021	376906	62988	313918
2022	419704	41515	378189
2023	375006	47867	327139

Qui di seguito sono riportati i si indicano i fornitori e rispettive quantità di prodotti energetici prelevati dalla rete.

MATERIALE PRODOTTO

	Pezzi Venduti N°	Materia Prima Lavorata Kg	Quantità di truciolo Kg	Fatturato €
2022	445.907	874.979,58 kg	214.454,00 kg	€ 3.851.066
2023	355053	1.277.056,64 kg	170.650,00 kg	€ 3.376.345

Qui di seguito sono riportati i si indicano i fornitori e rispettive quantità di prodotti energetici prelevati dalla rete:

Fabbisogno Energetico

		Energia Elettrica Acquisto	Energia Elettrica Autoconsumo	Gas Naturale
2022	Fornitore	Duferco Energia S.p.A. Axpo Italia S.p.A.	-	Duferco Energia S.p.A.
	Quantità prelevata	419.704,00 kWh	32594,00 kWh	15.568,00 Sm3
	Spesa (imponibile fattura)	€ 80.594,79	-	€ 16.408,14
2023	Fornitore	Axpo Italia S.p.A.	-	Duferco Energia S.p.A.
	Quantità prelevata	375.006,00 kWh	25386,00 kWh	12.722,00 Sm3
	Spesa (imponibile fattura)	€ 95.333,81	-	€ 10.507,06

Analisi del Fabbisogno Energetico

	Vettore Energetico	Quantità	TEP ⁴	CO2 (Tonnellate)
2022	Energia Elettrica	419.704,00 kWh	78,485	78,485
	Autoconsumo	32594,00 kWh	6,017	17,307
	Gas Naturale	12.708,00 Sm3	10,626	24,234
2023	Energia Elettrica	375.006,00	69,233	199,128
	Autoconsumo	25.386,00	4,687	13,48
	Gas Naturale	12.722,00 Sm3	10,432	25,037

4.2 Gestione responsabile dei rifiuti

Riteniamo importante l'importanza di una corretta gestione dei rifiuti generati durante le nostre lavorazioni. Si fornisce, di seguito, una tabella riepilogativa dei rifiuti totali prodotti:

	Stracci impregnati di olio, emulsione e/o residui di lavorazione (in sacchi)	Residui olio in vasca (in litri)
2021	6.540 Kg	6.210
2022	780 Kg	Dato Non Disponibile
2023	860 kg	4.179

Filosofia circolare

Il rottame rappresenta uno scarto di produzione altamente valorizzabile trasformandolo in una risorsa preziosa e reinserito nel ciclo produttivo. Il rottame viene accuratamente selezionato e diversificato. Il suo utilizzo apporta numerosi vantaggi sia dal punto di vista ambientale che economico diminuendo lo sfruttamento delle risorse naturali.

⁴ Tonnellata Equivalente di Petrolio